



R.G. n. 363 del 27 SETT. 2016

## AREA FINANZIARIA

- Servizio del personale -

### DETERMINAZIONE N. 50 DEL 13/09/2016

**OGGETTO:** Concessione congedo retribuito biennale per assistenza soggetto con Handicap in situazione gravità  
Dipendente OMISSIS.

#### IL RESPONSABILE DELL'AREA

**RICHIAMATA** la determinazione dell'Area Finanziaria n. 40 del 16/10/2015, esecutiva a norma di legge, con la quale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs n. 151/2001 e s.m.i., è stato concesso al Comandante della Polizia Locale del Comune di Curinga sig. OMISSIS, il congedo straordinario retribuito biennale - nella forma frazionata - per assistere la propria madre signora OMISSIS riconosciuta in data 27/12/2014 con verbale della Commissione Medica per l'accertamento dell'Handicap dell'ASL di OMISSIS (Legge del 05 febbraio 1992 – Legge 3 Agosto 209 n. 102 art.20) " Portatore di handicap in situazione di gravità";

**VISTA** la nota del 07/09/2016 ed acquisita agli atti di questo ufficio in pari data col n. 5366 di protocollo, prodotta dal dipendente sopra generalizzato tendente a chiedere una ulteriore concessione di giorni 19 (diciannove) di congedo retribuito previsto dal citato art, 42, comma 5, del D. Lgs n° 151/2001 a far data dal 12/09/2016 fino al 30/09/2016;

**ATTESO** che con l'art. 42, comma 5, del D. Lgs del 26/03/2001, n. 151, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs n. 119/2011, il legislatore si è premurato di individuare i soggetti legittimati alla fruizione del congedo straordinario per l'assistenza alle persone in situazione di handicap grave;

**VISTA** la documentazione acquisita agli atti nonché le dichiarazioni rese dal richiedente ai sensi del D. Lgs 28/12/2000, n. 445;

**RITENUTO**, pertanto, con il presente atto:

- di accogliere favorevolmente la suesposta richiesta;
- di provvedere formalmente, ai sensi e per gli effetti della normativa vigente in materia, alla concessione di un ulteriore periodo di congedo biennale retribuito;

**DARE ATTO** che, durante il suddetto congedo, lo stesso, ha diritto a percepire un'indennità, corrispondente all'ultima retribuzione percepita, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, sempreché la stessa, rapportata ad un anno, sia inferiore al limite complessivo massimo previsto dalla legge;

**CHE**, altresì, che ai sensi dell'art. 42, comma 5-quinques, del D. Lgs n. 151/2001, come novellato dall'art. 4 del D. Lgs n. 119/2001, il periodo di congedo retribuito non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;

**ACCERTATA** che la competenza all'adozione del presente provvedimento spetta al Responsabile dell'Area ai sensi dell'art.107 del D. Lgs 267/2000;

**VISTO** il Decreto Sindacale n. 11 del 006/05/2016 con il quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico di Responsabile dell'Area Finanziaria di questo Ente alla quale è stato assegnato la gestione del Servizio del Personale;

**VISTI:**

- il D.Lgs 26/03/2001, n. 151;
- la Legge n. 350/2003;
- il D.Lgs 18 luglio 2011, n. 119;
- la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1 del 03/02/2012;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il T.U.E.L. approvato con D. Lgs n. 267/2000;

**DETERMINA**

**Per quanto esposto in premessa che qui si intende ripreso in ogni sua parte.**

- 1) **Di accogliere** la richiesta del dipendente di ruolo, a tempo pieno ed indeterminato con il profilo professionale di Istruttore Direttivo OMISSIS in premessa meglio generalizzato;
- 2) **Di concedere** al suddetto dipendente la proroga del congedo biennale retribuito concesso con determinazione n. 40 del 16/10/2015, ai sensi e per gli effetti dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs n. 151/2001, per ulteriori giorni 19 a far data dal 12/09/2016 al 30/09/2016;
- 3) **Di dare atto** che nell'arco della vita lavorativa il lavoratore ha già usufruito complessivamente di n. 281 giorni di congedo allo stesso titolo e che non viene pertanto superata la durata massima prevista dalla normativa in argomento – Anni 2 anche frazionati-;
- 4) **Di dare atto**, altresì, che per il periodo dal 12/09/2016 al 30/09/2016 (giorni 19) al dipendente compete una indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita con riferimento alle soli voci fisse e continuative della retribuzione, esclusi gli effetti relativi alle ferie, alla tredicesima mensilità e al trattamento di fine rapporto;
- 5) **Di dare atto** che, la sostituzione a qualsiasi titolo del lavoratore, è stata già attivata;
- 6) **Trasmettere il presente provvedimento:**
  - al lavoratore OMISSIS il quale ha l'obbligo di comunicare tempestivamente a questo ufficio personale mediante posta elettronica certificata ogni variazione della situazione di fatto e di diritto rispetto alla normativa descritta in narrativa da cui consegue il venir meno della titolarità dei benefici in questione;
  - al dipendente C. A.;
  - all'Ufficio Finanziario per quanto di competenza;
  - all'Ufficio del Personale per l'inserimento nel fascicolo personale del dipendente.

**RESTA INTESO** che il dipendente, è tenuto a comunicare tempestivamente all'Ente qualunque variazione dovesse riguardare anche solo uno dei presupposti che giustificano il presente provvedimento.

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
f.to **dott. Umberto IANCHELLO**

# **SERVIZIO FINANZIARIO**

**VISTO** : Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa, ai sensi dell'art. 153, comma 5, D. L.vo 18 agosto 2000, n.267 e s. m. i. -.

**Lì, 27/09/2016**

**IL RESPONSABILE DELL'AREA Finanziaria.**

f.to Dott. Umberto Ianchello

# **PUBBLICAZIONE**

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente in data **odierna** e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

**Lì, 04/10/2016**

**IL RESPONSABILE DELL'ALBO**

f.to Giuseppe Calvieri

**E' copia conforme all'originale**  
**CURINGA, 04/10/2016**

Il Segretario Comunale  
D.ssa Rosetta CEFALA'